障害者雇用促進計画に基づく取り組みの実施状況（病院部局）

機関名	国民健康保険智頭病院
任命権者	国民健康保険智頭病院事業管理者
評価年度	令和７年度
目標に対する達成度	①採用に関する目標 ６月１日時点で法定雇用率（２．８％）以上達成 （実績）３．１％ ②定着に関する目標 不本意な離職者を極力生じさせない （実績）離職者ゼロ。 ③満足度、ワークエンゲージメントに関する目標 前年度を上回る。 （実績）計画初年度であったため、実態に関するデータの収集を行った。 ④キャリア形成に関する目標 担当する職務の拡大。 （実績）１名について、昇格。
取組内容の実施状況	障害者の活躍を推進する体制整備 （組織面） ・障害者雇用推進者として事務部長を選任した。 （人材面） ・障碍者職業生活相談員の選任義務が生じた場合（常時雇用している障害者の実人数が５名以上となった場合）には、３か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合は、公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 （職務環境） ・個別面談により、必要な配慮等を把握した。 （募集・採用） ・障がい特性に配慮し、障がい者の積極的な採用に努めた。

	（働き方） ・個々の事情を考慮し、なるべく身体的、精神的に負担のかからないよう勤務日数及び勤務時間等を決定した。 （キャリア形成） ・会計年度任用職員について、キャリア形成に関する本人の希望を面談により把握し、その内容や各職種で求められる技能等を踏まえた職務選定を行った。 （その他の人事管理） ・面談により、状況把握や体調配慮を行った。 その他 ・障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。